Introduzione alle applicazioni Mobile HR

La via del successo

Scopri tutti i dettagli sulle applicazioni per HR mobile al link
www.sap.com/mobile/hr

1 **Taglia il traguardo in tempi record.**

2 **Individua una o due app mobili con massimo impatto e minima spesa.**

Scegli tra:

- Richieste di ferie e di permessi
- Note spese
- Tracciamento di tempi e presenze
- Informazioni sugli stipendi
- Dati e analisi per i dirigenti
- Selezione e assunzione
- Onboarding dei dipendenti
- Video di formazione tempestiva
- Comprensione organizzativa
- Aggiornamenti dei dati personali

3 **Individua uno specifico gruppo pilota, ad esempio:**

- Dirigenti
- Dipendenti in trasferta
- Responsabili tecnici/project manager
- Responsabile della selezione e dell'assunzione del personale
- Business partner HR

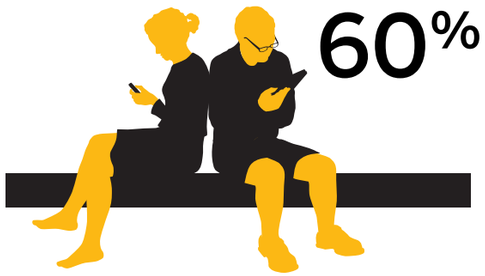
4 **Focalizzati sulle aree a basso investimento e ritorno elevato chiedendo:**

- Sono molti i dipendenti che viaggiano di frequente?
- C'è un gruppo specifico connesso con vari progetti clienti?
- La tua azienda è in un periodo di crescita rapida con molte posizioni nuove da coprire?

5 Un programma pilota di successo è il primo passo per aprire la strada all'implementazione di future applicazioni mobili HR con obiettivi più ambiziosi, una base di utenti più amplia e funzionalità superiori.

3 Vantaggi di HR Mobile

1. Le app mobili contribuiscono alla fidelizzazione e selezione del personale
2. Le app mobili accelerano i flussi di lavoro e i processi di ambito HR
3. Le app mobili motivano i dipendenti



60%

Le aziende che pianificano di fornire ai dipendenti l'accesso ai dati HR ed HCM attraverso dispositivi mobili entro il 2013

(Bloomberg Businessweek Research Services, 2010)

75%

dei decisori HR nelle grandi aziende hanno detto che la produttività della forza lavoro è migliorata grazie all'implementazione dell'HR mobile

("Mobile HR Solutions: Connecting & Empowering Your Workforce", ADP Research Institute, aprile 2011)

© 2013 SAP AG. All rights reserved.