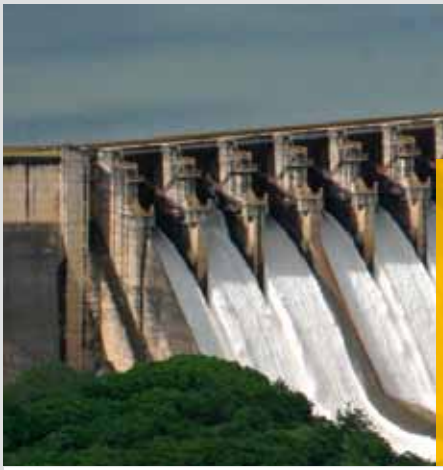

CEMIG OTIMIZA GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS COM SAP ERP HUMAN CAPITAL MANAGEMENT

SISTEMA APRIMORA A GESTÃO DE PROCESSOS E MELHORA A QUALIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS

"Com o sistema, a empresa tem uma qualificação profissional muito maior, o que potencializa os ganhos e aumenta em no mínimo 25% a produtividade e a performance."

Marcelo Grossi, Analista de TI do HCM da Cemig

VISÃO GERAL

Companhia

- Nome: Cemig – Companhia Energética de Minas Gerais
- Localização: Belo Horizonte, MG
- Indústria: Energia
- Produtos e serviços: Geração, transmissão e distribuição de energia elétrica
- Faturamento: R$ 2,3 bilhões (2010)
- Funcionários: 8.859 empregados efetivos
- Website: www.cemig.com.br
- Parceiro de implementação: Andersen Consulting e Accenture

Principais Desafios

- Maior qualificação profissional para lidar com as informações desenvolvidas pela solução
- Agilidade operacional
- Segurança e confiabilidade na execução dos processos de folha de pagamento e outros documentos de Recursos Humanos

Objetivos

- Integração total da gestão do capital humano
- Redução de custos operacionais e maior qualificação profissional
- Capacidade de centralização e manuseio das informações com ganhos em agilidade e produtividade

Soluções e Serviços SAP

SAP ERP Human Capital Management 6.0

Porque a SAP foi Escolhida

- Empresa internacionalmente reconhecida pela qualidade de seus sistemas
- Solução aderente à necessidade de criar um controle sobre o ativo de capital de Recursos Humanos
- Reputação da marca SAP se traduz em benefícios para a Empresa

Destaque da Implementação

- Suporte SAP no treinamento dos profissionais
- Criação do Portal RH Fácil da Cemig, com grande parte da interação entre usuários e departamento de Recursos Humanos realizada virtualmente

Principais Benefícios

- Segurança e credibilidade na integração e execução de processos
- Maior agilidade e independência ao gerar as folhas de pagamento
- Informações centralizadas com maior confiabilidade
- Possibilidade de alocação de profissionais e ganho de performance em capital humano

CEMIG
A Melhor Energia do Brasil.

> "Tivemos uma agilidade operacional imensa. Antigamente, demorávamos cerca de quatro noites inteiras só para rodar a folha de pagamento de todos os funcionários. Hoje, conseguimos fazer em um dia e até imprimir de forma segmentada, se preciso."
>
> **Paulo Márcio, Analista de TI do HCM da Cemig**

Um dos mais sólidos e importantes grupos do segmento de energia elétrica do Brasil, a Cemig detém participação acionária em mais de 100 empresas e 15 consórcios. Maior empresa integrada do setor elétrico brasileiro, a Companhia atua em 23 Estados e no Chile. É o terceiro maior grupo gerador, formado por 67 usinas hidrelétricas, térmicas e eólicas, com capacidade instalada de 6.925 GW.

Companhia de capital aberto controlada pelo Governo do Estado de Minas Gerais, o grupo possui 114 mil acionistas em 44 países, e suas ações são negociadas nas Bolsas de Valores de São Paulo, Nova York e Madri.

Com mais de 8 mil colaboradores distribuídos por todo o País e com a necessidade de gerir informações para um controle mais efetivo e integrado, ganhando em performance e agilidade no relacionamento com o corpo profissional, a Cemig precisava adotar uma ferramenta mais robusta de gerenciamento do capital de Recursos Humanos.

"Desde 1999, contávamos com o SAP HR nas versões 4.5 e, posteriormente, 4.7, porém, todo o processo de integração e aplicação era feito com execução humana", afirma Marcelo Grossi, analista de TI do HCM da Cemig.

Para automatizar rotinas e agilizar as operações, a Empresa decidiu investir na implementação do SAP ERP Human Capital Management 6.0. No processo de implementação, a partir da versão 4.7 do SAP HR, foram integrados módulos como o financeiro e de controladoria. Em seguida, houve uma nova atualização de todo o sistema para o SAP ERP Human Capital Management, com diferentes níveis de acesso. A mudança foi aplicada, por exemplo, na gerência de TI e nos perfis para usuários centralizados e usuários descentralizados, alocados fora da matriz da Empresa.

Os benefícios foram rapidamente percebidos. "Tivemos uma agilidade operacional imensa. Antigamente, demorávamos cerca de quatro noites inteiras só para rodar a folha de pagamento de todos os funcionários. Hoje, conseguimos fazer em um dia, e até imprimir de forma segmentada, se preciso", conta Paulo Márcio, analista de TI do HCM da Cemig.

Além do ganho em velocidade, questões como retrocálculo de pagamento, centralização do manuseio de informações e potencialização e alocação de colaboradores foram conquistas importantes. "Com o sistema, a Empresa tem uma qualificação profissional muito maior, o que potencializa os ganhos e aumenta em no mínimo 25% a produtividade e a performance", completa Marcelo Grossi.

Com a implementação da plataforma, também foi criado o Portal RH Fácil da Cemig, que auxilia no contato entre o colaborador e a área de Recursos Humanos, shortcomings gerando documentos, como contracheques e registros, de forma automática.

"A partir do momento em que a ferramenta foi utilizada, vimos que seria tudo mais tranquilo e ágil", conta Sebastião Mendes, usuário-chave do SAP ERP Human Capital Management na Cemig. "Hoje, o setor de RH realiza praticamente todos os seus atendimentos por meio do Portal, sem a necessidade de atendimentos pessoais", conclui Paulo Márcio.

(01/12)
©2011 by SAP AG. All rights reserved. SAP, R/3, SAP NetWeaver, Duet, PartnerEdge, ByDesign, SAP Business ByDesign, and other SAP products and services mentioned herein as well as their respective logos are trademarks or registered trademarks of SAP AG in Germany and other countries. Business Objects and the Business Objects logo, BusinessObjects, Crystal Reports, Crystal Decisions, Web Intelligence, Xcelsius, and other Business Objects products and services mentioned herein as well as their respective logos are trademarks or registered trademarks of Business Objects S.A. in the United States and in other countries. Business Objects is an SAP company.
All other product and service names mentioned are the trademarks of their respective companies. Data contained in this document serves informational purposes only. National product specifications may vary.

These materials are subject to change without notice. These materials are provided by SAP AG and its affiliated companies ("SAP Group") for informational purposes only, without representation or warranty of any kind, and SAP Group shall not be liable for errors or omissions with respect to the materials. The only warranties for SAP Group products and services are those that are set forth in the express warranty statements accompanying such products and services, if any. Nothing herein should be construed as constituting an additional warranty.

THE BEST-RUN BUSINESSES RUN SAP™